

# KASVUN PORTAILLE VIIKOSSA

## Tulevaisuuden Kasvupolut Oy palveluesite

"Kasvupolut ovat antaneet meille konkreettista apua. Olemme saaneet heiltä paljon. Välillämme on syvä luottamus. Olisi ollut vaikea tie ilman Kasvupolkuja.

**-Porvoon Vaskisepät Oy**

"Yhdessä tekemisen kulttuuri ja into, mitä he ovat tuoneet, on tuonut meille paljon lisämyyntiä. Meidän yhteishenki ja ilmapiiri on parantunut huomattavasti. Kannattavuutemme on kasvanut."

**-Demeca Oy**

"Meidän johtoryhmätyöskentelyyn ja myyntiin on tullut ammattimaisuutta. Ehdottomasti suosittelen eteenpäin pyrkiville, kasvuhaluisille yrityksille."

**-Lämpöpartio Oy**



# KASVUN PORTAILLE VIIKOSSA

Kasvupajassa selviää yrityksesi kasvumahdollisuudet ja -esteet

Mitä seuraavaksi? Mikä on yrityksemme tulevaisuus? Mihin osaamisemme riittää? Mitä täytyy kehittää? Missä olemme hyviä? Kasvun portaat -kehitysohjelmaan kuuluvalla Kasvupajalla yritys voi systemaattisesti tutkia ja analysoida liiketoimintansa kasvun kriittisiä tekijöitä. Kasvupajassa selvitetään yrityksen vahvuudet ja heikkoudet, joiden pohjalta yrityksen toimintaa voidaan kehittää ja vahvistaa. Kasvupajan laajuudesta riippuen se pitää sisällään mm. koko organisaatiolle suunnatun kyselyn, avainhenkilöiden kyvykkyyden ja persoonallisuuden määrittämisen, sekä useita johtoryhmälle ja yksittäisille avainhenkilöille suunnattuja valmennuspäiviä.

**Kasvupajan sisältö ja laajuus määritellään yrityskohtaisesti. Sisältöön ja laajuuteen vaikuttavat mm. yrityksen koko, henkilöstön määrä ja yrityksen asettamat kasvutavoitteet. Kasvupajan lopputuloksena syntyy yrityskohtainen räätälöity kokonaisvaltainen liiketoiminnan kehittämissuunnitelma.**

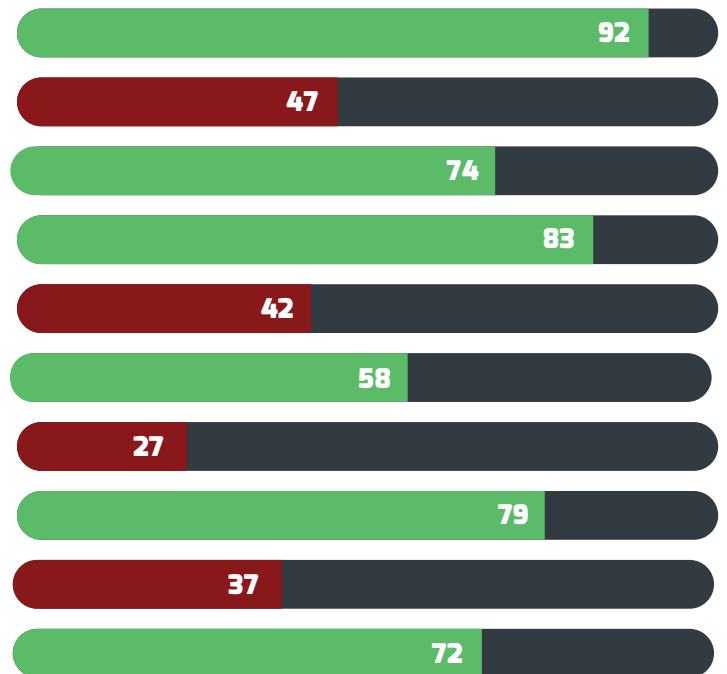


## Sähköisen henkilöstökyselyn tutkittavat osa-alueet

- Arvot, visio ja tavoitteet
- Tiedonhallinta
- Verkostoituminen
- Strategia
- Toimintatavat ja innovaatiot
- Henkilökohtainen kehittyminen
- Markkinointi ja viestintä
- Asiakashankinta
- Myynti
- Johtaminen
- Vuorovaikutus ja luottamus
- Tuotanto ja asennus



Heikko — Yhteinen näkemys — Vahva



Kyselyn avulla selvitetään henkilöstön näkemykset eri väittämiin ja nostetaan esille yrityksen keskeiset kehittämisen alueet.



Markkinointijohtaja  
jani.kanerva@kasvupolut.fi



Tiedustelut: 09-6899 9909



Tulevaisuuden Kasvupolut Oy  
Vihikari 10, 90440 Kempele



www.kasvupolut.fi

# KASVUN PORTAAT

## KASVUPAJA

	Perus	Normaali	Laaja
Sähköinen kysely	X	X	X
Sparrauspäivä johtoryhmälle	X	X	X
Analyysi yhtiön tilasta	X	X	X
Kehittämissuunnitelma	X	X	X
Swot-analyysi	X	X	X
Liikeidean tarkastelu		X	X
Budjetti ja toimintasuunnitelma		X	X
Strateginen liiketoimintasuunnitelma			X
Avainhenkilöiden persoonallisuus-/kyvykkyysanalyysi			X
Yrityksen arvonmääritys			X
Ohjeelliset sparrauspäivät/paja	1pv	2-3pv	6-8pv

**\*Kasvupajan sisältö ja laajuus suunnitellaan joustavasti yrityksen koon, henkilöstön määrän sekä yrityksen kasvutavoitteiden mukaan**

## KASVUPOLUT YRITYKSENÄ

Tulevaisuuden Kasvupolut Oy on johtava pk -yritysten kokonaisvaltainen valmennusyhtiö Suomessa. Missionamme on tunnistaa asiakasyritysten kehitysesteet ja -mahdollisuudet sekä luotsata yhtiöt kannattavaan kasvuun pitkäjänteisesti. Toimintamme perustana on nk. lääkäriasema -malli. Samoin kuin potilaan hoitaminen vaatii huolellisen diagnoosin, myös yritysten kehittämisen keskeinen haaste on tunnistaa oleelliset kasvun esteet sekä hahmottaa kasvumahdollisuudet. Tällaiselle perustalle tuloksellinen valmennuksemme pohjautuu.

Yhteistyö asiakasyrityksen ja Kasvupolkujen kanssa alkaa siis aina Kasvupaja-prosessilla, jonka lopputuotoksena syntyy yritykselle räätälöity kannattavaan kasvuun tähtäävä kehittämisohjelma. Kehittämisohjelmamme ovat siis yksilöllisiä asiakasyritykselle räätälöityjä valmennuksia. Toimintamme on kokonaisvaltaista lähtien liiketoiminnan perusteista kuten liikeideasta, strategiasta, myynnistä, tuotannosta, talousohjauksesta sekä johtamisesta.

Kaiken toiminnan perustana on yrityksemme tärkein arvo: asiakkaan onnistuminen. Valmennamme yritysten johtoryhmissä, hallituksissa, tai mukana operatiivisissa prosesseissa asiakkaan tarpeiden mukaisesti. Asiakkaalle osoitetaan erillinen päävalmentaja, joka resursoi tarvittaessa muuta Kasvupolkujen asiantuntijaverkostoa asiakasyrityksen parhaaksi.



## Kasvupolkujen monipuoliset palvelut yrityksesi kehittämiseen:

### Teemakohtaiset seminaarit

Teemakohtaisissa seminaareissa yritys saa konkreettisia työkaluja liiketoiminnan eri osa-alueille.

Esimerkiksi johtoryhmäseminaarissa opitaan johtoryhmätyöskentelyn olennainen merkitys yrityksen kasvulle sekä saadaan työkalut tehokkaaseen johtoryhmätyöskentelyyn kattavasti johtamisen, myynnin, henkilöstön, tuotannon sekä talouden osa-alueilta.

### Kasvupaja - yrityksen diagnoosivaihe

Yrityksen kokonaisvaltaisen liiketoiminnan nykytilanneanalyysi, jossa kartoitetaan yrityksen kasvun esteet ja mahdollisuudet sekä tärkeimmät kehityskohteet. Tulosten pohjalta laaditaan liiketoiminnan kehittämissuunnitelma.

### Kasvun portaat -kasvuohjelma - yrityksen hoitovaihe

Kasvuohjelmat ovat räätälöityjä palvelukokonaisuuksia, joiden tavoitteena on yrityksen kannattava kasvu.

Kasvuohjelmat räätälöidään seuraavista sisällöistä:

#### -Hallitus- ja strategiatyö

- Hallitustyöskentely
- Strategiakirja

#### -Johtaminen

- Johtoryhmätyöskentely
- Konseptikirja
- Kehityskeskustelut
- ISO9001-laatusjärjestelmät
- Johtamistaitojen kehittäminen

#### -Myynti

- Myyntivalmennukset
- In-house valmennukset
- Kenttämyyntipäivät

#### -Tuotanto

- Tuotannon kehittäminen/tehostaminen

#### -Henkilöstö

- rekryointipalvelut

#### -Talous

- Budjetointi ja talousohjaus

#### -Osto/hankinta



TYÖKALUT  
KASVUN JOHTAMISEEN

## ASIAKKAITAMME

Kasvupolut Oy on tehnyt/tekee yhteistyötä mm. seuraavien yritysten kanssa: Savon-Xpress, J.Kärkkäinen Oy, Pept Oy, Finnharvest Oy, Kotikolmoset Oy, PLG-Haapajärvi Oy, Mammuttikoti Oy, Arkkitehtitoimisto Kanttia2 Oy, Matkahuolto Oy, Porvoon Vaskisepät Oy, Lämpöpartio Oy, Rototec Oy, Suomen ilmanvaihtosaneeraus Oy, Senera, Datagroup, Pohjolan LVI-Turva Oy, Demeca Oy, Lapin Rakennumesta Oy, Suomen Messupromootorit Oy, Lumon Oy, Lännen tila Oy, Elegia Oy, Click henkilöstöpalvelut Oy, Kiinteistömaailma, Musta-Pekka Oy, K-maatalous, John Deere, Fin Door Oy, Ab Atlas Copco Kompressorit Oy, Best Caravan Oy, Kymppi-katto Oy, Hoivatilat Oyj, Kotisi LVI, Asuntokolmio Oy, Vesianttila Oy, Koillissähkö Oy, Vakuutusyhtiö TURVA, Vakuutusyhtiö Fennia Oy, Lehto Group Oyj, Huoltia Oy, OIT Oy, Järki-Saneeraus Oy, Walttia Oy, Tulvari Oy, Lämpöykkönen Oy, Puume Oy, RST-Steel Oy, Steel-Prisma-Metallit Oy, MaxiMajakka Oy, Turun Sähkö- ja Rakennustukku Oy, Somotek Oy, Eilola Logistics Oy, Rakka-Asunnot Oy, OMP Konepaja Oy, Sorcolor Oy, Home-map Oy, Omasali Oy, Promart Oy, Luonnosta Oy, Veihtilahden Puutarha Oy, Muhoksen Varaosakeskus Oy, Invera Oy, Aatsin Kone Oy, Konesilta Oy, Profin Oy, Easoft Oy, Katveturva Oy, LVI-Pitkälä Oy, Suomen Konesiirrot Oy, Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy, KNK-Networks Oy.



Seuraa meitä Facebookissa!